

Téma: Poistenie 2026**Poistenie****Sociálne poistenie**

Limit pre odvody do SP podľa priznania 2025 bol **9.166 €** pod ktorý sa nemal platiť odvod do SP,

Po novom limit padol a minimálny odvod je **131,34 €** mesačne.

2025 bol minimálny vymeriavací základ SZČO **715 €**. Za obdobie od 1. januára 2026 do 31. decembra 2026 bude minimálny vymeriavací základ **914,40 €**. SZČO bude do Sociálnej poisťovne platiť odvody najmenej **303,11 €**. 2025 to bolo **237,02 €**.

Zdravotné poistenie

Pre SZČO sa sadzba zvyšuje na 16 percent, čo je minimálny preddavok **121,92 eura**. Pre zamestnancov sa sadzba zvyšuje na 5 percent z hrubej mzdy.

Téma: Daň z príjmov 2026**Závislá činnosť sadzby dane - Zvýšenie progresie zdanenia fyzických osôb**

19% do 3.665,28 €

25% od 3.665,28 € do 5.029,10 €

30% od 5.029,10 € do 6.250,86 €

35% nad 6.50,86 €

Minimálna mzda

STUPEŇ	SUMA MINIMÁLNEHO MZDOVÉHO NÁROKU
1	915 eur za mesiac
2	1 031 eur za mesiac
3	1 147 eur za mesiac
4	1 263 eur za mesiac
5	1 379 eur za mesiac
6	1 495 eur za mesiac

CHARAKTERISTIKY STUPŇOV NÁROČNOSTI PRACOVNÝCH MIEST

Pracovné miesta sú podľa miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce zamestnanca vymedzené týmito charakteristikami:

- a) pracovné miesto zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov
- b) pracovné miesto zodpovedajúce druhému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon sanitárnych pracovných činností v zdravotníctve; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodárskosprávnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov,

- c) pracovné miesto zodpovedajúce tretiemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody,
- d) pracovné miesto zodpovedajúce štvrtému stupňu náročnosti práce charakterizuje samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon čiastkových koncepcných, systémových a metodických prác spojený so zvýšenou duševnou námahou; poskytovanie zdravotnej starostlivosti, odborné činnosti v zdravotníctve so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb,
- e) pracovné miesto zodpovedajúce piatemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon špecializovaných systémových, koncepcných, tvorivých alebo metodických prác s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určovaním nových postupov v rámci systému; výkon odborných a špecializovaných činností v príslušnom odbore zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia,
- f) pracovné miesto zodpovedajúce šiestemu stupňu náročnosti práce charakterizuje tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; výkon špecializovaných a certifikovaných činností v zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie a životy ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložité a konfliktne situácie spojené spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb. Do výšky minimálnej mzdy sa nezahrňa mzda za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce.

Nezdaniteľná časť

Nezdaniteľná časť na daňovníka 2025 - 5.753,79 (21xživotné minimum = 25.426,27 €)

Nezdaniteľná časť na daňovníka 2026 - 5.966,73 (21xživotné minimum = 26.083,13 €)

Nezdaniteľná časť a manželku

Nezdaniteľná časť na daňovníka 2025 - 5.260,61 €

Nezdaniteľná časť na daňovníka 2026 - 5.455,30 €

Daňový bonus §33

100€ do 15. rokov veku dieťaťa

50€ od 15. do 18. rokov veku dieťaťa

Podľa § 33 ods. 6 ZDP nárok na daňový bonus podľa odseku 1 možno uplatniť najviac do výšky ustanoveného percenta základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 5 alebo do výšky ustanoveného percenta základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 6 ods. 1 a 2, alebo ich úhrnu.

Každý daňovník, t.j aj daňovník s obmedzenou daňovou povinnosťou aj s neobmedzenou daňovou povinnosťou, musí dosahovať na území SR 90% svojich celosvetových zdaniteľných príjmov pre uplatnenie nároku na daňový bonus

Použitie podielu zaplatenej dane pre rodiča §50aa

Fyzická osoba má možnosť poukázať podiel zaplatenej dane pre rodiča vo výške 2 % pre každého z rodičov. V prípade, že daňovník má obidvoch žijúcich rodičov môže dať 2 % pre každého z nich alebo iba pre jedného z nich alebo sa môže rozhodnúť neposkytnúť podiel zaplatenej dane pre rodiča žiadnemu z nich.

Nezaniká súbežná možnosť poukázania podielu zaplatenej dane pre neziskové organizácie podľa § 50 týmto daňovníkom. Fyzická osoba bude môcť tak poskytnúť podiel zaplatenej dane vo výške 2 % (3% dobrovoľníci) pre neziskovú organizáciu, 2 % pre jedného rodiča a 2 % pre druhého rodiča.

Zdaňovanie športu

Boli zadefinované podrobne jednotlivé kategórie športovcov a súvisiacich odborníkov v oblasti športu § 4, zdaňovanie u športovca §§ 5, 6, 8.1 a akceptácia podpory športu ako daňový výdavok/náklad § 17 odsek 19 písmeno h.

Superodpočet v oblasti športu §30ca je 50% výdavkov (nákladov) vynaložených na podporu športu, zaúčtovaných v účtovníctve daňovníka v zdaňovacom období, za ktoré sa podáva daňové priznanie a možno ho zvýšiť až o 25% medziročného rozdielu podpory športu za predošlé dva roky, max 250tis €.

Uvádzanie údaje o zrážke dane

Do tuzemska hradené vyrovnacie podiely, podiely na zisku, likvidačnom zostatku (nové).

Do zahraničia platené nájomné, autorské práva, dividendy, podiely na zisku a na likvidačnom zostatku (bolo aj doposiaľ).

Nová sadzba minimálnej dane

Pri príjmoch nad 5mil € je minimálna daň 11.520€

Sadzby dane

10% - limit príjmu je 100.000€, už nie je viazaná na mikrodaňovníka. (Zrušený limit 15% FO do 60.000€)

21% - 100.000,01 – 5.000.000€

24% - od 5.000.000,01

Odpisovanie budov

Zmena doby odpisovania budov, v ktorých sa poskytujú ubytovacie služby na základe zmluvy o ubytovaní a s nimi spojené služby (nie prenájom) a budov a stavieb využívaných na výkon športu na 20 rokov.

Odpisovanie súhrnu TZ a opráv

Za iný majetok sa považuje aj úhrn technického zhodnotenia a opráv vykonaných na budovách na ubytovacie služby alebo šport

Téma: Autá 2026

§17 (34) Základ dane daňovníka, ktorý je právnickou osobou, alebo základ dane (čiastkový základ dane) z príjmov podľa § 6 daňovníka, ktorý je fyzickou osobou, sa zvýši o kladný rozdiel medzi úhrnom skutočne uplatnených daňových odpisov v príslušnom zdaňovacom období z osobných automobilov zatriedených do kódu Klasifikácie produktov 29.10.2 so vstupnou cenou (§ 25) 48.000 eur a viac podľa § 19 ods. 3 písm. a) a úhrnom ročných odpisov alebo pomerných častí ročných odpisov za príslušné zdaňovacie obdobie z týchto osobných automobilov vypočítaných zo vstupnej ceny 48.000 eur spôsobom podľa § 27, ak tento základ dane je nižší ako násobok počtu osobných automobilov so vstupnou cenou 48.000 eur a viac a ročného daňového odpisu vypočítaného zo vstupnej ceny 48.000 eur. Táto úprava základu dane sa nevykoná u prenajímateľa u osobných automobilov, ktoré boli prenajaté na základe nájomnej zmluvy bez vopred dohodnutého práva kúpy prenajatej veci.

§ 17 (35) Základ dane daňovníka, ktorý je právnickou osobou, alebo základ dane (čiastkový základ dane) z príjmov podľa § 6 daňovníka, ktorý je fyzickou osobou, sa zvýši o rozdiel medzi úhrnom uplatneného nájomného na základe nájomnej zmluvy bez vopred dohodnutého práva kúpy prenajatej veci v daňových výdavkoch v príslušnom zdaňovacom období z osobných automobilov zatriedených do kódu Klasifikácie produktov 29.10.2 so vstupnou cenou (§ 25) 48.000 eur a viac a súčtom násobkov počtu týchto prenajatých osobných automobilov a limitovaného ročného nájomného vo výške 14.400 eur zodpovedajúceho počtu mesiacov nájmu v príslušnom zdaňovacom období, ak tento základ dane je nižší ako súčet násobkov počtu prenajatých osobných automobilov so vstupnou cenou 48.000 eur a viac a limitovaného ročného nájomného vo výške 14.400 eur zodpovedajúceho počtu mesiacov nájmu v príslušnom zdaňovacom období.

Evidencia jász 2026

Normovaná spotreba + 20% stále platí

Podrobná evidencia podľa DPH

80:20 platí, ale len pre potreby DzP ale nie DPH. Tam je rozsah značne širší

Záznamy preukazujúce rozsah použitia výlučne na podnikanie

Vedíme v elektronickej podobe za každé nadobudnuté alebo používané osobné motorové vozidlo a na výzvu daňového úradu sme povinní záznamy sprístupniť elektronickými prostriedkami,

Uchovávajú sa počas doby podľa § 70 ods. 11 písm. b) – do konca roka, v ktorom uplynie 10 rokov od skončenia roka, v ktorom vzniklo právo na odpočítanie dane,

Obsahujú najmä:

1. identifikačné číslo osobného motorového vozidla VIN,
2. evidenčné číslo osobného motorového vozidla, názov a typ osobného motorového vozidla,
3. stav počítadla kilometrov osobného motorového vozidla v deň začatia vedenia záznamov, na konci
4. každého zdaňovacieho obdobia a v deň ukončenia vedenia záznamov,

5. evidenciu o každom použití osobného motorového vozidla, ktorá obsahuje najmä tieto údaje:
 - poradové číslo záznamu o jazde,
 - meno a priezvisko osoby, ktorá viedla osobné motorové vozidlo počas jazdy,
 - dátum, čas začatia jazdy a skončenia jazdy,
 - účel jazdy preukazujúci použitie osobného motorového vozidla na podnikanie, miesto začatia jazdy a miesto skončenia jazdy,
 - počet najazdených kilometrov za každú jazdu, stav počítadla kilometrov pred každou jazdou a po každej jazde,
6. evidenciu o nadobudnutí tovaru a prijatí služieb slúžiacich na prevádzku osobného motorového vozidla v členení na jednotlivé tovary a služby s uvedením ich špecifikácie, obstarávacej ceny bez dane a dátumu nadobudnutia tovaru alebo prijatia služby.

Neuplatnená DPH z osobných áut

Vstupuje do obstarávacej ceny vozidla účtovne, ale nie daňovo = máme dve rôzne obstarávacie ceny, pri prenájatých vozidlách na 548.AE nedaňovo.

Názor MFSR a FRSR

Akonáhle je zamestnancovi poskytnuté vozidlo aj na súkromné účely, zamestnávateľ sa v zmysle § 5 ods. 3 písm. a) ZDP nemôže rozhodnúť, či zamestnancovi zdaniť a nekráti výdavky podľa § 19 ods. 2 písm. t) alebo nezdaní a kráti daňové výdavky. Uvedené nezávisí od žiadnej uzavretej dohody, ale od znenia ZDP, ktoré hovorí čo sa zdaňuje (nejde o možnosť). Zdanenie prebieha počas 8ich rokov od zaradenia osobného vozidla do užívania alebo obstarania u fyzickej osoby (vzhľadom na skutočnosť, že FO sa môže až neskôr rozhodnúť o zaradení do obchodného majetku) a v tej nadväznosti si zamestnávateľ uplatní 100% výdavkov (mimo PHL, tie sa posudzujú oddelene). Po uplynutí 8mich rokov sa už neumožňuje zdaňovať poskytnutie takéhoto vozidla zamestnancovi a preto zamestnávateľ kráti výdavky podľa § 19/2/t.

Využívanie automobilu len na podnikateľské účely resp. vo vyššom % ako 80% (§ 19 ods. 2 písm. t) ZDP) musí zamestnávateľ preukázať a to aj v prípade ak na PHL používa paušál. O preukázaní využitia majetku výlučne na podnikanie hovorí § 19 ods. 2 písm. t) ZDP.

Zároveň upozorňujem, že aj keď pre účely uplatnenia spotreby PHL, zamestnávateľ ako podnikateľ FO alebo PO nemá povinnosť viesť knihu jász, ak uplatňuje paušál § 19/2/3 ZDP, zamestnávateľ využitie automobilu zamestnancom len na služobné účely preukazuje cez cestovné príkazy, nakoľko použitie na služobné účely znamená vykonanie pracovnej cesty, s ktorou bude súvisieť aj spotreba PHL.

Akonáhle na základe prejazdených km podľa cestovných príkazov je zrejmé, že sa využíva aj na súkromné účely, zamestnávateľ musí vedieť odčleniť výdavky na PHL na súkromné účely a služobné účely a to z dôvodu vysporiadania PHL patriacich k súkromnému použitiu vozidla, tak aby vedel preukázať zamestnancovi, koľko z PHL mu musí zamestnanec preplatiť alebo koľko má zamestnancovi zdaniť ako plnenie poskytnuté zamestnancovi podľa § 5 ods. 2 ZDP a v tej nadväznosti určiť aj dopad na uplatnenie jeho daňových výdavkov na spotrebu PHL v nadväznosti na znenie § 19 ods. 2 písm. l) ZDP.