

## Základné číselné údaje pre rok 2019

### MINIMÁLNA MZDA 2019

1. stupeň – 520,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
  - 2,989 eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri hodinovo odmeňovaným zamestnancom
2. stupeň – 624,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
  - 3,568 eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri hodinovo odmeňovaným zamestnancom
3. stupeň – 728,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou
  - 4,1846 eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri hodinovo odmeňovaným zamestnancom
4. stupeň – 832,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou
  - 4,7824 eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri hodinovo odmeňovaným zamestnancom
5. stupeň – 936,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou
  - 5,3802 eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri hodinovo odmeňovaným zamestnancom
6. stupeň – 1040,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou
  - 5,9780 eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri hodinovo odmeňovaným zamestnancom

### MZDOVÉ ZVÝHODNENIE

Od 1.5.2018

- **Nočná práca**- 30% mini vykonaná práca medzi – 22:00 – 6:00hod 30% minimálnej mzdy v eurách za hodinu práce
- **Práca nadčas** – 25% priemerného zárobku zamestnanca, alebo 35 % priemerného zárobku zamestnanca, ak ide o zamestnanca , ktorý vykonáva rizikové práce.
- **Mzda za prácu vo sviatok** – najmenej 100% svojho priemerného zárobku
- **Sťažený výkon práce**- 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu práce
- **Práca v sobotu** – 25% minimálnej mzdy
- **Práca v nedeľu** – 50% minimálnej mzdy

Od 1.5.2019

- **Nočná práca**- 40% mini vykonaná práca medzi – 22:00 – 6:00hod 40% minimálnej mzdy v eurách za hodinu práce
- **Práca nadčas** – 25% priemerného zárobku zamestnanca, alebo 35 % priemerného zárobku zamestnanca, ak ide o zamestnanca , ktorý vykonáva rizikové práce.
- **Mzda za prácu vo sviatok** – najmenej 100% svojho priemerného zárobku
- **Sťažený výkon práce**- 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu práce
- **Práca v sobotu** – 50% minimálnej mzdy
- **Práca v nedeľu** – 100% minimálnej mzdy

- **Neaktívna pracovná pohotovosť mimo pracoviska** – 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu

Nárok na mzdové zvýhodnenie stráca zamestnanec v prípade, ak za ňu po dohode so zamestnávateľom čerpá náhradné voľno, za sobotu a za nedeľu.

Nárok na mzdu a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas ani možnosť čerpať náhradné voľno za prácu nadčas nemá ten zamestnanec, ktorý už v dohodnutej výške mzdy má zohľadnenú prípadnú prácu nadčas. Okruh takýchto zamestnancov je taxatívne vymedzený v § 121 ods. 2 Zákonníka práce.

#### **SUMY STRAVNÉHO od 1.6.2018**

- 4,80 eurá pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- 7,10 eur pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- 10,90 eura pre časové pásmo nad 18 hodín.

#### **SUMY STRAVNÉHO od 1.7.2019**

- 5,10 eur pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- 7,60 eur pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- 11,60 eur pre časové pásmo nad 18 hodín.

#### **STRAVOVANIE ZAMESTNANCOV**

Príspevok zamestnávateľa na stravovanie je 55% z ceny jedla, od 1.7.2019 najviac suma 55% z 5,10 eura = 2,81 eura.

Od 1.7.2019 hodnota stravného lístka musí byť najmenej 75% z 5,10 eur, čo je 3,83 eura. Z ceny stravného lístka musí byť príspevok zamestnávateľa najmenej 55%, teda pri cene stravného lístka 3,83 eura je to najmenej 2,10 eura.

#### **SOCIÁLNE DÁVKY**

##### **Od 1.7.2018 – tieto zmeny majú vplyv až od 1.1.2019**

Životné minimum plnoletá fyzická osoba: 205,07 eura

Životné minimum ďalšia spoločne posudzovaná plnoletá fyzická osoba: 143,06 eura.

Životné minimum dieťa: 93,61 eura.

##### **Od 1.7.2019 – tieto zmeny majú vplyv až od 1.1.2020**

Životné minimum plnoletá fyzická osoba: 210,20 eura ( zvýšenie o 5,13 eura od 1.7.2019).

Životné minimum ďalšia spoločne posudzovaná plnoletá fyzická osoba: 146,64 eura.

Životné minimum dieťa: 95,96 eura.

#### **Evidencia na úrade práce**

Suma, ktorú môže zarábať evidovaný uchádzač o zamestnanie: 205,07 eura. ( od 1.7.2018)

#### **Rodičovský príspevok**

220,70 eura.

#### **Prídavky na dieťa**

príspevok na starostlivosť o dieťa - max. 280 eur mesačne

Prídavok na dieťa – 24,34 eura

## ZDRAVOTNÉ POISTENIE

Maximálny vymeriavací základ pre platenie zdravotných odvodov je od roku 2017 zrušený.

Za osobu so zdravotným postihnutím sa považuje fyzická osoba

- a) uznaná za invalidnú rozhodnutím Sociálnej poisťovne,
- b) s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorej miera funkčnej poruchy je najmenej 50 %.

### **Odpočítateľná položka**

Pre rok 2019 zostáva odpočítateľná položka v rovnakej výške.

§ 13a

Odpočítateľná položka je:

max. **380,00 eur mesačne** pri príjme do 380,00 eur, znižovanie o 2 eurá za každé euro príjmu nad 380 eur, pri príjme 570,00 eur nula,

- od 1.1.2018 sa odvodová odpočítateľná položka uplatňuje len u zamestnancov.

U zamestnávateľa sa OOP neuplatňuje.

### **Sadzby poistného SZČO**

Minimálny vymeriavací základ **477,00 eur**, minimálny preddavok mesačne **66,78 eura (33,46 eura** ak je osoba so zdravotným postihnutím a týka sa ho minimálny preddavok).

## SOCIÁLNE POISTENIE

Maximálny vymeriavací základ **6 678,00 eur**, okrem úrazového poistenia, ktoré maximálny vymeriavací základ stanovený nemá.

### **Sadzby poistného študent na DoBPŠ**

Hranica príjmu pri uplatnení výnimky z dôchodkového poistenia – **200,00 eur**.

### **Hranica príjmu pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných**

Hranica príjmu, do ktorého sa uplatní výnimka pri odvodoch, je pre pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer, ktorý vznikne v roku 2019 je **639,18 eura**.

### **Sadzby poistného SZČO**

**Od 1.7.2019** je povinne nemocensky a dôchodkovo poistená SZČO, ktorej príjem (brutto) za rok 2018 bol vyšší ako **5 724,00 eur** (12 x 477,00).

Minimálny vymeriavací základ **477,00 eur**, minimálne poistné **158,11 eura**

### **Materské**

1.5.2017 sa **materské** zvýšilo zo 70% na **75%** denného vymeriavacieho základu. Mamička dostane materské maximálne vo výške 1 411,40 eur mesačne (pri 31-dňovom mesiaci) alebo 1 458,50 eura mesačne (pri 30-dňovom mesiaci).

## DAŇ Z PRÍJMOV

### **Sadzba dane za rok 2019**

- **19%** zo základu dane do výšky 176,8-násobku sumy platného životného minima (210,20 eura) vrátane, čiže **do 36 256,37 eura**,
- **25%** zo základu dane presahujúceho 176,8-násobok platného životného minima, čiže presahujúceho 36 256,37 eura.
- 7% zrážková daň z dividend pre daňovník, ktorý je rezidentom SR alebo zmluvného štátu
- 19% zrážková daň z príjmu podľa (§ 43) – okrem dividend, pre daňovník, ktorý je rezidentom SR alebo zmluvného štátu
- 35% zrážková daň z príjmu podľa (§ 43) – okrem dividend, pre daňovník, ktorý nie je rezidentom SR alebo zmluvného štátu

*Suma životného minima, platná k 1. januáru 2019 je 205,08 eura (1.7.2019 sa zvýšilo na 210,20 eur).*

### **Daňový bonus za rok 2019**

Ročná suma daňového bonusu závisí od veku dieťaťa v roku 2019.

1. Dieťa nad 6 rokov – 22,17 eur mesačne

Ak malo dieťa počas roka 2019 viac ako 6 rokov, bude ročný daňový bonus v sume 266,04 € (12 x 22,17 €).

2. Dieťa do 6 rokov – 44,34 eur mesačne, naposledy možné uplatniť v mesiaci dosiahnutia 6 rokov dieťaťa.

Ak malo dieťa počas roka 2019 menej ako 6 rokov, bude daňový bonus v sume 465,27 € (3 x 22,07 € + 9 x 44,34 €). Ak dieťa v priebehu roka 2019 dosiahlo vek 6 rokov, bude výška ročného daňového bonusu rôzna v závislosti od mesiaca, v ktorom dieťa daný vek dosiahlo.

Daňový bonus sa upravuje k 1.1. na základe zmeny sumy životného minima v predchádzajúcom roku.

Hranica príjmu pre priznanie nároku = 6-násobok minimálnej mzdy = 6 x 520,00 eura = **3 120 eur**.

Hranica príjmu pre priznanie nároku zamestnancovi mesačne = polovica minimálnej mzdy 520/2 = **260,00 eur**.

### **Nezdaniteľná časť na daňovníka za rok 2019**

Nezdaniteľná časť na daňovníka (na mesiac) pri výpočte preddavkov na daň je 328,12 eura.

V ročnom zúčtovaní/daňovom priznaní za rok 2019:

1. Ak daňovník dosiahne základ dane **do 20 507,00 eur** (100-násobok životného minima), tak nezdaniteľná časť na daňovníka za rok 2019 je **3 937,35 eura**.

2. Ak daňovník dosiahne základ dane vyšší ako 20 507,00 eur, tak nezdaniteľná časť na daňovníka sa vypočíta podľa vzorca:

**9 064,094 – (základ dane : 4)** ( kde suma 9 064,094 = 44,2-násobok životného minima)  
Výsledok sa zaokrúhľuje na eurocenty nahor.

3. Ak daňovník dosiahne základ dane **36 256,37** eura a viac, tak nezdaniteľná časť na daňovníka je **nula**.

### **Nezdaniteľná časť na manželku (manžela) za rok 2019**

1. Ak daňovník dosiahne základ dane do **36 256,37** eura (176,8-násobok životného minima), tak nezdaniteľná časť na manželku je  
**3 937,35 eur - vlastný príjem manželky**.

2. Ak daňovník dosiahne základ dane vyšší ako 36 256,37 eura, tak nezdaniteľná časť na manželku je daná :

**13 001,438 – (základ dane : 4) - vlastný príjem manželky** (kde suma 13 001,48 = 63,4-násobok životného minima)

Výsledok sa zaokrúhľuje na eurocenty nahor.

3. Ak daňovník dosiahne základ dane **52 005,75** eur a vyšší, tak nezdaniteľná časť na manželku je **nula**, bez ohľadu na výšku jej vlastných príjmov.

### **Nezdaniteľná suma na kúpele**

**50 eur** – základ dane si môže daňovník znížiť o 50 eur, sumu preukázateľne zaplatených úhrad služieb v prírodných liečebných kúpeľoch a kúpeľných liečebniach (zoznam na stránkach Sociálnej poisťovne).

Daňovník si môže uplatniť ďalších 50 eur z preukázateľne zaplatených úhrad aj za manželku a 50 eur na každé vyživované dieťa zákona, ak sa títo spolu s ním zúčastnili kúpeľnej starostlivosti. Uvedenú nezdaniteľnú časť základu dane si môže uplatniť len jeden z týchto daňovníkov.

### **Daňový bonus na zaplatené úroky v roku 2019**

**50 %** – suma daňového bonusu zo zaplatených úrokov pri úveroch na bývanie pre mladých v príslušnom roku, najviac však 400 eur ročne, pričom výška úrokov musí byť vypočítaná z poskytnutého úveru, najviac však zo sumy 50-tisíc eur na jednu nehnuteľnosť.

### **Nezdaniteľná čiastka - príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za rok 2019 (III. pilier)**

Základ dane sa môže znížiť o sumu preukázateľne zaplatených príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a to najviac do výšky **180** eur. Uplatniť si ju môže sporiteľ len vtedy, ak účastnícka zmluva, na základe ktorej zaplatil príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, bola uzatvorená **po 31. 12. 2013** alebo bola zmenená a súčasťou zmien bolo zrušenie

dávkového plánu. Druhou podmienkou je, že daňovník nemá uzatvorenú inú účastnícku zmluvu, ktorá nespĺňa podmienky stanovené zákonom o doplnkovom dôchodkovom sporení.

#### **Zamestnanecká prémie za rok 2019**

Na zamestnaneckú prémie za rok 2019 nebude mať nárok žiaden zamestnanec.

#### **Paušálne výdavky za rok 2019**

**60%** z príjmov SZČO, mesačný limit bol zrušený, max. **20 000** eur na rok. ak si nevediete jednoduché alebo podvojnú účtovníctvo a dosahujete príjmy podľa § 6 (bez ohľadu na počet mesiacov podnikania).